

Утверждаю:

Директор школы МБОУ

«Агишбатойская СОШ»

Х.А.Мусаева

**План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита
в МБОУ «Агишбатойская СОШ» на 2022-2023 годы**

Цель: Обеспечение МБОУ «Агишбатойская СОШ»

квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, устранения дефицита кадров, обеспечения повышения качества образования.

Задачи:

- обеспечение школы квалифицированными кадрами;
- формирование профессионально ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования;
- создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки педагогическому корпусу.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Методы сбора данных	Результаты выполнения
1	Проведение мониторинга потребностей в педагогических кадрах.	директор	Ежегодная январь, сентябрь.	Анкетирование, диагностика, анализ	Выявление, в том числе раннее, потребностей в кадрах. Формирование прогноза потребности в кадрах. Организация, поиска, привлечения для работы в район необходимых кадров.
2	Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в школе	Администрация	До 10 ноября 2022 года	Качественный и количественный анализ	Создание системы управления кадровой политикой на уровне ОО
3	Размещение объявлений о наличии вакансий в ОО на сайте школы	Администрация	периодически до момента закрытия вакансий	Анкетирование, диагностика, количественный и качественный анализ, беседы, наблюдения	Устранение кадрового дефицита
4	Подача заяв в Центр занятости и трудоустройства Введенского муниципального района	Администрация	периодически до момента закрытия вакансий		
5	Обращение в Минпросвещения ЧР с просьбой об информировании студентов о вакансиях в МБОУ «Агишбаатойская СОШ» и размещении соответствующей информации на информационных стендах и официальном сайте Минпросвещения	Администрация	Ноябрь 2022 г		

6	Прохождение учителями курсов переподготовки	Администрация	При наличии желающих		
---	---	---------------	----------------------	--	--

7	Выявление выпускников школы, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему в педагогическом ВУЗе	Администрация	Ежегодно, до 20 февраля		
8	Организация целенаправленной работы с выпускниками школы, обучающимися в педагогических ВУЗах (в том числе институты ЧГУ, Педагогический колледж)	Администрация	Постоянно	Мониторинг, анализ, наблюдение	Привлечение выпускников педагогических ВУЗов и СУЗов для трудоустройства в ООО
9	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочных отделениях педагогических ВУЗов, молодых специалистов в среднем специальном педагогическом образовании	Администрация	По мере необходимости	Мониторинг, анализ, наблюдение	Повышение уровня профессионализма педагогических работников
10	Посещение выпускниками 9 и 11 классов дней «открытых дверей» в педагогических ВУЗах и СУЗах республики	Администрация	По плану учебных заведений	Мониторинг, анализ, наблюдение, беседы, анкетирование, стимулирование	Рост мотивации школьников и абитуриентов в выборе педагогических специальностей
11	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	Администрация	До 1 октября ежегодно	Мониторинг, анализ, наблюдение, беседы, анкетирование, стимулирование	Школьная база данных обучающихся, склонных к педагогической деятельности
12	Реализация плана мероприятий по формированию обучающихся ориентации на получение педагогической профессии	Администрация	Постоянно	Мониторинг, анализ, наблюдение, беседы, анкетирование, стимулирование	Рост мотивации школьников и абитуриентов в выборе педагогических специальностей

13	Работасо штатными расписаниями	Администрация	Январь, август ежегодно	Мониторинг, анализ	Устранение кадрового дефицита
14	Участие в ярмарках вакансий	Администрация	По мере проведения мероприятий	Мониторинг, анализ, наблюдение, беседы, анкетирование	Использование возможности привлечения трудоустройства в МБОУ «Нижне-Курчалинская СОШ» молодых специалистов.
15	Обеспечение участия учителей школы в конкурсе на денежное поощрение лучших учителей республик	Администрация	При наличии кандидатур	Мониторинг, анализ, наблюдение, беседы, анкетирование	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии
16	Регламентирование процедуры организации наставничества на уровне школы	Администрация	До 20 ноября 2023г.	Анкетирование, наблюдение, анализ	Разработанное и утвержденное школьное Положение об организации наставничества
17	Активизация сетевого взаимодействия педагогов и родителей школ района	Администрация	в течение всего периода	Стимулирование, качественный и количественный анализ, наблюдение	Активизация работы в сетевых профессиональных сообществах района по обмену эффективными практиками преподавания