

Муниципальное учреждение «Веденский районный отдел образования»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«АГИШБАТОЙСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
(МБОУ «Агишбатойская СОШ»)

Муниципальное учреждение «Веданаклоштандешаран отдел»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«ЭГІАШБЕТАРА-ЮБРТАН ЙОЛУ ЮККЪЕРА ЮКЪАРАДЕШАРАН ШКОЛА»
(МБЮУ «ЭгІашбетара ЮЮШ»)

П Р И К А З

16.09.2022 г.

№105/2-П

с. Агишбатой

О проведении мониторинга профессиональных потребностей и дефицитов педагогических работников МБОУ «Агишбатойская СОШ»

В соответствии с планом работы школы на 2022/2023 учебный год, в целях организации диагностики профессиональных потребностей и дефицитов педагогических работников и выстраивания дальнейших направлений деятельности методической работы по методическому сопровождению педагогических работников МБОУ «Агишбатойская СОШ»,

приказываю :

1. Провести в период с 19 по 22 сентября 2022 г. мониторинг профессиональных потребностей и дефицитов педагогических работников (далее Мониторинг) в МБОУ «Агишбатойская СОШ».
2. Утвердить План выявления профессиональных дефицитов педагогических работников согласно приложению №1
3. Утвердить анкету-инструментарий Мониторинга согласно приложению №2.
4. Заместителю директора по УВР Радуревой А.С. обобщить результаты Мониторинга и подготовить аналитическую справку в срок до 24 сентября 2022 года.
5. Руководителям методических объединений организовать участие педагогов в анкетировании на высоком организационном уровне в период с 19 по 22 сентября 2022 года.
6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Х.А. Мусаева

С приказом ознакомлен:

Радурева А.С.

План по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников МБОУ
«Агишбатойская СОШ»

Цель: оказание помощи педагогам, имеющим профессиональные проблемы и дефициты. Задачи:

1. Проведение диагностики профессиональной компетенции педагогов, в том числе диагностики профессиональных проблем и дефицитов;
2. Создание условий для развития профессионализма педагогов через выявление учителей, дающих низкие результаты и не способных качественно работать в сложных социальных условиях и разработку индивидуального плана профессионального развития и повышения квалификации.
3. Организация методической работы по данному направлению:
 - обеспечение психолого-педагогической подготовленности учителей в соответствии с современными требованиями;
 - осмысление методологических аспектов проведения и результатов комплексного анализа результатов федеральных, региональных процедур оценки качества образования; - развитие, обновление и обеспечение доступности информации для учителей;
 - участие в курсах повышения квалификации

	Направления деятельности, мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные
1. Определение профессиональных проблем, затруднений педагогов. Цель: выявление профессиональных затруднений, дефицитов учителей			
	Диагностика профессиональной компетенции педагогов (в выявлении профессиональных дефицитов): самоанализ, самооценка и внешняя оценка. Анкетирование, развернутые беседы в рамках заседаний методических объединений по вопросу определения профессиональных затруднений и объективности оценивания образовательных результатов	Сентябрь	Заместитель директор по УВР, руководитель ШМО

2	Самоанализ результатов диагностики, разработка индивидуального плана профессионального развития и повышения квалификации	Октябрь	Педагоги
---	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------	----------

2. Мероприятия, направленные на устранение выявленных затруднений, проблем
Цель: устранение затруднений, связанных с ослаблением методикой проведения комплексного анализа результатов процедуры оценки качества образования

1	Изучение методологии и проведения комплексного анализа результатов процедуры внешней оценки качества образования	сентябрь-октябрь	Зам. директора по УВР
2	Изучение анализ результатов процедур оценки качества образования (ВПР, региональных мониторингов, диагностических работ др.)	Сентябрь-октябрь	Зам. директора по УВР Руководители ШМО
3	Изучение федерального, регионального, муниципального планов повышения объективности образовательных результатов обучающихся	Постоянно	Зам. директора по УВР Руководители ШМО

3. Меры по повышению компетентности педагогических кадров по вопросам оценивания образовательных результатов обучающихся
Цель: устранение затруднений, связанных с вопросами оценивания образовательных результатов обучающихся

1	Оформление заявки на курсы повышения квалификации по вопросам анализа и использования результатов оценки качества образования	по мере необходимости	Зам. директора по УВР Руководители ШМО
---	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------	-------------------------------------------

2	Обсуждение методологии и проведения комплексного анализа результатов процедуры оценки качества образования (ГИА, ВПР, НИКО, региональных мониторингов и др.) на педсоветах, заседаниях школьных методических объединений по качеству образования	В течение года	Зам. директора по УВР Руководители ШМО
3	Организация и проведение обучающего методического семинара «Система оценивания образовательных результатов в рамках реализации ФГОС общего образования»	Январь	Зам. директора по УВР Руководители ШМО
4	Участие руководителей и педагогических работников в вебинарах, семинарах, заседаниях районных методических объединений и т. д. по организации подготовки и проведению оценочных процедур, обучающих мероприятий по подготовке экспертов	В течение года	Зам. директора по УВР Руководители ШМО
5	Консультирование учителей, разработка рекомендаций, памяток	В течение года	Зам. директор по УВР Руководители ШМО

4. Меры по повышению объективности оценивания образовательных результатов обучающихся
Цель: устранение затруднений, связанных с вопросами анализа результатов

1	Выполнение комплексного анализа результатов процедуры оценки качества образования	Сентябрь-октябрь	Зам. директора по УВР Руководители ШМО
2	Участие в проведении проверки работ: участников ВПР, школьного этапа ВСОШ, пробных, репетиционных ОГЭ, ЕГЭ, итогового сочинения, итогового устного собеседования и других исследований на уровне ООП постоянно в соответствии с графиком проведения ВСОШ, ВПР, ДР и т. д.)	По графику	Зам. директора по УВР Руководители ШМО

Приложение 2 к
 приказу МБОУ «Агишбатойская СОШ»
 от 16.09.2022 г. №105/2-П

о.Г2 п/п	Направление деятельности	Степень дефицита		
		да	Нет	Необходимо совершенствование
Профессиональная компетентность				
1.	Составление рабочих программ учебных предметов, курсов, модулей			
2.	Разработка программ курсов внеурочной деятельности			
3.	Организация различных видов деятельности обучающихся			
4.	Организация самостоятельной работы обучающихся			
5.	Профилактика и ликвидация пробелов в знаниях обучающихся			
6.	Применение в образовательной деятельности технологий проблемного, развивающего, дифференцированного обучения и других современных образовательных технологий			
7.	Оценка образовательных результатов обучающихся			
8.	Организация работы с одарёнными детьми			
9.	Организация работы с слабоуспевающими обучающимися			
10.	Формирование мотивации к обучению, развитию познавательных интересов обучающихся			
11.	Осуществление межпредметных связей			
Оценочно-рефлексивная компетентность				
1.	Оценка результатов своей профессиональной деятельности			
2.	Коррекция своей профессиональной деятельности			
3.	Прогнозирование результатов своей педагогической деятельности			

	еятельности			
--	-------------	--	--	--

Педагогическая деятельность при подготовке и проведении урока

1.	Подбор необходимого учебного материала в соответствии с целью и содержанием			
2.	Учёт психолого-педагогических возрастных особенностей обучающихся			
3.	Подбор учебных заданий различной степени сложности			
4.	Методическое обеспечение урока (пособия, раздаточные материалы, материалы на электронных носителях)			
5.	Постановка цели урока			
6.	Включение обучающихся в формулирование цели урока			
7.	Включение обучающихся в планирование деятельности по достижению цели и задачи урока			
8.	Четкое определение места каждого урока в Системе уроков по определенной теме			
9.	Выбор оптимальных методов, форм, приемов и средств обучения			
10.	Рациональное распределение времени Урока			
11.	Соблюдение требований санитарно-гигиенических норм			
12.	Создание условий для актуализации опыта обучающихся			
13.	Проблемное изложение материала Урока			
14.	Предоставление возможности выбора обучающимся методов, форм, приемов, средств обучения			
15.	Проверка знаний обучающихся			
16.	Подведение итогов урока			
17.	Формулирование и разъяснение домашнего задания, определение его места в структуре урока			
18.	Умение использовать рефлексию на Уроке			

19.	Вовлечение в урочную деятельность обучающихся с различной учебной мотивацией и учебными достижениями			
20.	Комментирование учебных достижений обучающихся			
21.	Формирование положительной эмоциональной сферы обучающихся на уроке			
22.	Самоанализ урока			

Психолого-педагогическая компетентность				
1.	Учет психологических особенностей и возрастов в процессе обучения			
2.	Владение приемами планирования и организации учебной деятельности обучающихся			
3.	Владение приемами планирования и организации личного труда			
Коммуникативная компетентность				
1.	Социальное взаимодействие на принципах толерантности и безоценочности			
2.	Разрешение конфликтных ситуаций в взаимодействии с родителями обучающихся			
3.	Организация совместной деятельности родителей и обучающихся			
4.	Взаимодействие со смежными специалистами по вопросам обучения, воспитания и развития обучающихся			
5.	Взаимодействие с администрацией ОУ			
6.	Участие в профессиональных дискуссиях и обсуждениях			