

ПРОГРАММА ПОДДЕРЖКИ
методических объединений и профессиональных сообществ
педагогических работников МБОУ «Агитбагатовская СОШ
» 2022 год.

Цель: обеспечение доступности качественных услуг по методической поддержке профессионального развития педагогических работников МБОУ «Агитбагатовская СОШ»

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения мероприятия	Ответственный исполнитель	Прогнозируемый результат
1.	Информационная поддержка			
1.2.	Задача: удовлетворение информационных потребностей педагогических работников. Информирование о государственной региональной политике в сфере образования по повышению профессионального уровня педагогических работников в образовательных организациях	В течение всего периода	Заместитель по УВР	Разработка и реализация образовательного модуля в рамках курсов ПК «Национальная система «Учительская гордость»: основные задачи и перспективы развития». Мотивация педагогических работников на профессиональное развитие
1.3.	Информирование педагогических работников о новых направлениях в области педагогики, психологии, методики, в том числе о	В течение всего периода	Заместитель директора по УВР	Применение современных образовательных технологий и методик педагогическ
	продуктивных образовательных технологий, методики, средства обучения и воспитания			

1.3.	План-график курсовой подготовки педагогических кадров на текущий год	В течение всего периода	МС	Планирование педагогическими работниками повышения квалификации и освоения собственных потребностями
1.4.	Информирование педагогических работников о временных учебно-методических ресурсах	В течение всего периода	Заместитель директора по ИКТ	Использование педагогическими работниками новых современных учебно-методических ресурсов в профессиональной деятельности
1.5.	Информирование педагогических работников о конкурсных мероприятиях различных уровней для педагогических работников; об актуальных трендах в сфере образования	В течение всего периода	Директор школы	Активное участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, актуальных проектах исследований
1.6.	Информирование педагогических работников об открытых профессионально-общественных обсуждениях, мониторингах	В течение всего периода	Заместитель директора по УР	Повышение активности участия педагогических работников в формировании общественного мнения по вопросам образования и экспертной деятельности.
2.	Диагностико-прогностическая экспертиза			
	Задача: организация, проведение и анализ результатов мониторингов, диагностических исследований, экспертиз; разработка на их основе рекомендаций пед.педагогическим работникам образовательной организации			
2.1.	Изучение профессиональных затруднений педагогов при реализации ФГОС ООО для оказания методической помощи через систему повышения квалификации	В течение всего периода	Заместитель директора по УВР	Определение проблемных точек педагогических работников в реализации ФГОС ООО. Корректировка методик и содержания дополнительных профессиональных программ с учетом результатов исследования
2.2.	Входные и выходные тестирование, анкетирование в рамках курсов повышения квалификации	В течение всего периода	Заместитель директора по УР	Выявление профессиональных дефицитов педагогов. Определение индивидуального образовательного маршрута
2.3.	Выявление аналитических профессиональных	В течение всего		Персонифицированное повышение квалификации,

	дефицитов педагогически работников	периода	Заместитель директора УВР	адресные рекомендации педагогическим работникам по устранению профессиональных дефицитов. Корректировка профессионального развития педагогов
2.4.	Разработка методических рекомендаций для учета индивидуальных достижений обучающихся по итогам ИА(9)класс, 11 класс) и ВПР	В соответствии с графиком	Заместитель директора УВР	Методические рекомендации педагогическим работникам по способам работы с заданиями, вызывающими затруднения у обучающихся. Формирование умения педагогов корректировать образовательный процесс с учетом затруднений обучающихся
3.	Организационно-методическая поддержка			
3.1.	Задача: организация и проведение методических мероприятий (проблемных, научных-методических, проективных и др. семинаров, вебинаров, «круглых столов», стажировок, обмена опытом), групповое и индивидуальное консультирование педагогических работников по образовательных организаций	В течение всего периода	Заместитель директора УВР	Повышение квалификации и профессиональных компетенций педагогических работников
3.2.	Разработка и реализация дополнительных профессиональных программ в соответствии с требованиями профессиональных стандартов области образования	В течение всего периода	Заместитель директора УВР	Оказание квалифицированной консультационной помощи в подготовке и публикации статей, методических разработок, авторских программ, материалов из опыта работы педагогических работников, инновационных площадок
3.7.	Консультирование, оказание помощи в подготовке и публикации статей, методических разработок, авторских программ, материалов из опыта работы педагогических работников, инновационных площадок	В течение всего периода	Заместитель директора УВР	Повышение профессиональной компетенции руководителей ПМО в вопросах совершенствования методической работы, в том числе в образовательной организации

3.9.	Оказание помощи педагогическим работникам в осуществлении анализа и оценки результатов профессиональной деятельности, в том числе при подготовке к аттестации, профессиональным конкурсам и т. д.	В течение всего периода	Заместитель директора УР	Сформирование умения педагогов представлять результаты своего труда
3.12.	Индивидуальные консультации	В течение всего периода	Заместитель директора УР ВР	Оказание помощи в преодолении / разрешении профессиональных затруднений, проблем, препятствующих успешному осуществлению профессиональной деятельности
4.	Поддержка формирования и развития кадрового потенциала			
4.1.	Задача: создание научно-методических, организационных условий для развития и реализации профессионально-личностного потенциала педагогических работников, содействие непрерывному образованию.	Согласно графику проведения конкурсов	Заместитель директора УР ВР	Создание мотивационной среды, побуждающей педагогов к профессиональному развитию и представлению результатов своей профессиональной деятельности
4.2.	Реализация комплексных мероприятий по поддержке профессионального развития молодых специалистов, с которыми составлены соглашения о развитии (по отдельному плану)	В течение всего периода.	Заместитель директора УР ВР	Профессионализация деятельности молодых специалистов, повышение профессиональных компетенций педагогов-наставников
4.7.	Изучение и обобщение лучших педагогических практик, в том числе разработка и наполнение банка лучших практик	В течение всего периода.	Заместитель директора УР ВР	Изучение лучших практик методической деятельности педагогической деятельности